

**Положение
о компенсационных и стимулирующих выплатах работникам
МОУ «Санниковская основная общеобразовательная школа»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством, Законом РФ «Об образовании», Уставом образовательного учреждения, коллективным договором, Положением о системе оплаты труда работников государственных областных учреждений отрасли образования

1.2. Положение распространяется на всех работников учреждения как основных, так и совместителей.

1.3. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются работодателем (Глава Ковровского района).

1.4. Настоящее Положение определяет основания назначения и конкретные размеры доплат, надбавок, премий, материальной помощи работникам Учреждения.

1.5. Размеры доплат и надбавок работникам Учреждения могут изменяться в зависимости от объема и качества выполняемой работы.

1.6. Установленные доплаты и надбавки работникам Учреждения могут быть постоянными и единовременными, что определяется в приказе руководителя Учреждения применительно к конкретному работнику.

1.7. Назначение, изменение размера, отмена выплат работникам производится приказом руководителя Учреждения.

1.8. Финансирование выплат, предусмотренных настоящим Положением, осуществляется за счет надтарифного фонда оплаты труда Учреждения, утвержденного на текущий год.

1.9. Выплаты устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников.

1.10. Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников.

2. Выплаты компенсационного характера

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются:

- работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда: учителям химии за количество проведенных практических работ, учителям технического труда, лаборантам, работникам, обслуживающим компьютеры, дворникам за работу в зимних условиях - до 12%;

- за совмещение профессий (должностей) размер доплаты устанавливается с учетом содержания и объема дополнительной работы;

- за сверхурочную работу за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие часы не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться

предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

- сторожам за работу в ночное время не ниже 35%;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни не менее чем в двойном размере.

3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

3.2. Виды доплат:

1. За интенсивность и высокие результаты работы непосредственно связанной с образовательным процессом:

1.1. За осуществление функций классного руководителя при наполняемости класса:

более 7 человек - 20%

до 7 человек - 10%.

1.2. За проверку письменных работ учителям 1-4 классов при наполняемости класса:

более 7 человек - 10%

до 7 человек - 5%

1.3. За проверку письменных работ по математике, русскому языку, литературе учителям 5-9 классов при наполняемости класса:

более 7 человек - 20%

до 7 человек - 10%

1.4. Выплаты за проверку письменных работ производятся в % от должностного оклада с учетом учебной нагрузки.

1.5. Выплаты учителям 5-9 классов за проверку письменных работ по другим предметам устанавливаются при наличии средств стимулирующей части фонда оплаты труда.

1.6. Перерасчет размеров доплат за классное руководство, за проверку письменных работ в связи с изменением учащихся в течение учебного года не производится.

2. За дополнительную работу непосредственно не связанную с образовательным процессом:

2.1. За заведование оборудованными и паспортизированными учебными кабинетами, лабораториями, музеями, спортивными залами - до 15%.

2.2. За заведование учебно-опытными участками площадью менее 0,5 га - до 15%, более 0,5 га - до 25%

2.3. За руководство предметными комиссиями и методическими объединениями: в школе - до 15%

территориальными - до 20%.

2.4. За работу с библиотечным фондом учебников - до 20%

3. За качество выполняемых работ:

3.1. Работникам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» - 20%

3.2. Работникам, награжденным значком «Почетный работник общего образования», значком «Отличник народного просвещения» - 10 %

3.3. Работникам, имеющим почетные звания СССР, РФ, республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых

начинается со сдв «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю учреждения - 20%

4.3а стаж непрерывной работы:

4.1. Библиотекаря при наличии стажа работы по специальности:

от 5 до 10 лет-20%

от 10 до 20 лет-30%

от 20 до 25 лет-35%

свыше 25 лет - 40%

5.Премияльные выплаты

5.1. Работникам Учреждения могут дополнительно устанавливаться единовременные премии за особые достижения в образовательном процессе, по итогам работы за учебный год, за качественную подготовку Учреждения к новому учебному году, успешную реализацию инновационного процесса, результативное участие в соревнованиях, конкурсах, олимпиадах, сохранность и развитие материально-технической базы Учреждения, в связи с награждением наградой или почетным званием, а также по другим основаниям.

4.Иные выплаты

4.1. Работникам, уходящим на пенсию по возрасту, юбилярам (50-55 лет), лицам, проработавшим в учреждении 25 лет, выплачивается материальная помощь в пределах средств фонда оплаты труда.

5.Источники выплат

5.1. Стимулирующие и иные выплаты осуществляются в пределах стимулирующего фонда оплаты труда, который устанавливается вышестоящей организацией при тарификации 1 января и 1 сентября текущего года в % от фонда заработной платы по учрежден

